

## Inspectierapport

BSO De Speuldeel (BSO)  
Mr. J.B. Kanweg 8  
9439TG Witteveen  
Registratienummer 224343282

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	11-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-05-2020

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	5
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS .....	12
GEGEVENS HOUDER .....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	12
PLANNING .....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op basis van het risicogestuurd toezicht (RGT) zijn de inspectieactiviteiten in dit onderzoek bepaald. Dit leidt tot een inspectie op maat. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk aangevuld met toetsing aan nieuwe wetgeving en onderdelen waaraan in de voorgaande jaren niet werd voldaan.

## Beschouwing

### Algemeen

BSO De Speuldeel is een kleinschalige kinderopvang op een actief boerenbedrijf. De achterkant van de boerderij is verbouwd en daar zijn ruimten voor een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang gecreëerd.

De BSO vangt maximaal 21 kinderen tegelijkertijd op in één basisgroep. De BSO beschikt verder over een omheinde buitenspeelruimte en een buitenspeelruimte achter op het erf. Daarnaast is er een ruime speelschuur waar alle kinderen van BSO De Speuldeel gebruik van kunnen maken.

De groepsruimte wordt een paar ochtenden in de week gebruikt door de peuters.

### Inspectiegeschiedenis

01-12-2016 Jaarlijks onderzoek: tekortkomingen binnen Personeel en groepen, VOG stagiaires;  
01-08-2017 Nader onderzoek: tekortkomingen hersteld;  
07-12-2017 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden;  
15-03-2018 Incidenteel onderzoek: wijziging kindplaatsen;  
10-07-2018 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden;  
19-03-2019 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden.

### Bevindingen huidig onderzoek

Op 11 februari 2020 heeft het jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Het bezoek aan de locatie is prettig verlopen. De toezichthouder is vriendelijk te woord gestaan door de houder en aanwezige beroepskrachten. De beroepskrachten kunnen het beleid, geldende regels en afspraken duidelijk verwoorden. De houder heeft opgevraagde documenten binnen de afgesproken termijn naar de toezichthouder gestuurd.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de locatie ten aanzien van het domein 'Personeel en groepen' niet voldoet aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving. Vier personen zijn niet in het personenregister kinderopvang aan de houder gekoppeld met een geldige VOG.

Lopende het onderzoek zijn de 4 ontbrekende VOG's aangevraagd en gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang, de laatste op 09-03-2020.

### Conclusie

De locatie voldoet op het moment van inspectie niet aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

### Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Inleiding

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

Kinderopvang De Speuldeel beschikt over een pedagogisch werkplan. Dit werkplan beschrijft de dagelijkse gang van zaken op de locatie en groepen.

De houder draag er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang volgens het pedagogisch beleid en werkplan wordt gehandeld. Dit blijkt uit de observatie en uit de gesprekken met de beroepskrachten. De beroepskrachten worden actief betrokken bij wijzigingen van het pedagogisch werkplan en daarnaast komt het plan en de inhoud in werkoverleg elke twee maanden aan bod middels een quiz en wordt het met elkaar besproken.

### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden ten aanzien van pedagogisch beleid.

### Pedagogische praktijk

Tijdens het inspectiebezoek is er geobserveerd in de groep. De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden.

Hieronder wordt verstaan:

- Het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- Het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- De socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd:

### Observatie:

Deze middag zijn er 21 kinderen op de BSO, ze worden van diverse scholen opgehaald met 7-zitters. Een kind komt met de taxi. Een aantal kinderen al aanwezig en ze gaan spelen in een van de speelhoeken. De kinderen die later binnenkomen worden begroet. Er wordt even met ze gepraat. De kinderen lopen op sokken. Twee jongens lopen hand in hand en gaan samen in de

bouwhoek spelen, een derde jongen sluit zich aan. Een meisje stopt een tekening in haar bakje. Een kind wordt begroet met: "Hé, ben je weer beter, ik hoorde dat je ziek bent geweest". Er wordt even gepraat. Twee jongens hebben een spel met raceauto's bedacht. Een jongen en een meisje zijn aan het bouwen met de blokken. Een meisje is bezig in de keukenhoek. Ondertussen overleggen de beroepskrachten even met elkaar. Als het racen met de auto's wel erg luidruchtig gaan vraagt de beroepskracht of ze met de auto's op de mat willen gaan racen. Een beroepskracht gaat op haar hurken bij een jongen zitten en kijkt en bespreekt met hem wat er allemaal in de bak speelgoed zit.

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (met de aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s) (op locatie)
- Notulen oudercommissie (opgevraagd en ontvangen op 13-02-2020)
- Pedagogisch beleidsplan (opgevraagd en ontvangen op 13-02-2020)
- Notulen teamoverleg (opgevraagd en ontvangen op 13-02-2020)

## **Personeel en groepen**

#### **Inleiding**

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

#### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is beoordeeld of de beroepskrachten en andere structureel aanwezigen in het personenregister kinderopvang (PRK) aan de houder zijn gekoppeld.

De koppelingen van de volgende personen zijn bekeken:

- Van 3 beroepskrachten die afgelopen jaar in dienst zijn gekomen;
- Van 1 administratief medewerker die afgelopen jaar in dienst is gekomen;
- Van 2 medewerkers die al langer in dienst zijn;
- Van de coach van de houder;
- Van de aanwezige stagiaire;
- Van 1 huishoudelijk medewerker;
- Van de partner van de houder die op het adres staat ingeschreven;
- Van de vader van de partner van de houder die als achterwacht af en toe binnen loopt (bron: pedagogisch beleidsplan);
- Van een vrijwilliger.

Niet alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en beschikken op het moment van inspectie over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

- De partner van de houder en tevens achterwacht is niet met een geldige VOG in het PRK aan de houder gekoppeld;
- De vader van de partner van de ouder en tevens achterwacht is niet met een geldige VOG in het PRK aan de houder gekoppeld;

- De VOG van de coach van de houder is niet aan de houder gekoppeld in het PRK;
- De vrijwilliger is niet met een geldige VOG in het personenregister aan de houder gekoppeld.

Lopende het onderzoek zijn de 4 ontbrekende VOG's aangevraagd en/of gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang, de laatste op 09-03-2020.

Conclusie:

Er wordt op het moment van inspectie niet voldaan aan de getoetste voorwaarden betreffende verklaring omtrent het gedrag en personenregister.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

**Opleidingseisen**

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek zijn de diploma's van de medewerkers beoordeeld die nieuw in dienst zijn gekomen en van twee medewerkers die al langer in dienst zijn.

De houder heeft inmiddels haar aanvullende opleiding tot pedagogisch beleidsmedewerker/coach afgerond. Ze beschikt nu over een voor de werkzaamheden passende opleiding volgens de cao Kinderopvang en de cao Sociaal Werk.

De houder wordt zelf gecoacht door iemand van VAK, de vereniging voor agrarische kinderopvang. Ook haar coach is passend geschoold.

De stagiaire wordt niet formatief ingezet.

Alle gecontroleerde medewerkers beschikken over een geldig diploma en er wordt voldaan aan de eisen omtrent de inzet van leerlingen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

**Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op het moment van inspectie wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio (BKR). Er zijn 21 kinderen aanwezig.

De beroepskracht-kindratio (BKR) is berekend aan de hand van de presentielijsten en roosters waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd van de kinderen. Door middel van een steekproef zijn de roosters en presentielijsten van week 5 en 6 beoordeeld. Met behulp van [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl) is gecontroleerd of er in de hiervoor genoemde weken voldoende beroepskrachten op de groepen staan.

Uit de steekproef is gebleken dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de beroepskracht kind ratio.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder zal zowel de coaching als de uren van het beleid op zich nemen. De houder, die ook incidenteel op de groep werkt, wordt zelf gecoacht door een coach van de VAK.

De houder heeft inzichtelijk gemaakt hoeveel uren coaching zullen worden ingezet in 2020 en heeft dit inzichtelijk gemaakt in het pedagogisch beleidsplan dat te vinden is op de website van De Speuldeel.

Uit de urenverdeling van de houder blijkt dat de vastlegging aan de volgende aspecten heeft voldaan:

- De urenverdeling is jaarlijks en schriftelijk opgesteld;
- De houder heeft deze urenverdeling inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders via het pedagogisch beleidsplan;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren.
- Uit de urenverdeling kan blijken dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarde inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De opvang vindt ten tijde van het onderzoek plaats in een basisgroep. Dit blijkt ook uit de gecontroleerde presentielijsten.

Bij BSO De Speuldeel is één basisgroep, De Vrijbuiters, voor kinderen van 4 tot en met 12 jaar. Ouders en kind weten welke beroepskrachten op welke dagen aanwezig zijn, er wordt gewerkt met vaste beroepskrachten.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden waardoor de stabiliteit van de opvang voor kinderen wordt geborgd.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (met de aanwezige beroepskrachten)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 10-02-2020)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (op locatie ingezien)
- Plaatsingsoverzicht (week 5 en 6)
- Presentielijsten (week 5 en 6)

- Personeelsrooster (week 5 en 6)
- Pedagogisch werkplan (2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (op locatie beoordeeld)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (op locatie beoordeeld)



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet, bepaald op grond van de rekenregels in bijlage 2 van het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO De Speuldeel  
Website : <http://www.despeuldeel.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000026402556  
Aantal kindplaatsen : 21

### Gegevens houder

Naam houder : Aaltina Zwaantina Scheper - Dolfing  
KvK nummer : 56908075  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe  
Adres : Postbus 144  
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN  
Telefoonnummer : 0592-306300  
Onderzoek uitgevoerd door : C. Dix

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Midden-Drenthe  
Adres : Postbus 24  
Postcode en plaats : 9410AA BEILEN

### Planning

Datum inspectie : 11-02-2020  
Opstellen concept inspectierapport : 21-04-2020  
Zienswijze houder : 15-05-2020  
Vaststelling inspectierapport : 20-05-2020  
Verzenden inspectierapport naar houder : 22-05-2020  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 22-05-2020  
Openbaar maken inspectierapport : 22-05-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Beste Carolien,

Dankjewel voor het toesturen van de conceptrapporten.

Ik heb de rapporten gelezen. Ik ben het met de rapporten eens dat het niet duidelijk op papier stond hoe wij de groepen plaatsen en hoe dat bij binnenkomst in zijn werk gaat. Daarvoor hebben we inmiddels de planning anders op papier gezet en het pedagogisch werkplan verder uitgewerkt en aangepast. Ook staan nu de mensen die op het erf aanwezig zijn ingeschreven in het Personenregister.

Waar ik bij blijf is dat we nooit de groeps grootte overschreden hebben in de praktijk en ons ook hebben gehouden aan de kind-leidster ratio.

Ik hoop dat de aanpassingen bij het volgende bezoek voldoende zijn voor een goedkeuring.

Met vriendelijke groet,  
Kinderopvang De Speuldeel

Aline Scheper