

Inspectierapport

KDV De Speuldeel (KDV)
Mr. J.B. Kanweg 8
9439TG Witteveen
Registratienummer 137423913

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Midden-Drenthe
Datum inspectie:	19-03-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-04-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	12
Gegevens toezicht	12
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op basis van het risicogestuurd toezicht (RGT) zijn de inspectieactiviteiten in dit onderzoek bepaald. Dit leidt tot een inspectie op maat. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk aangevuld met nieuwe wetgeving en onderdelen waaraan in de voorgaande jaren niet werd voldaan.

Beschouwing

Algemeen

Kinderopvang De Speuldeel is een kleinschalige kinderopvang op een actief boerenbedrijf. De achterkant van de boerderij is verbouwd en daar zijn ruimten voor een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang gecreëerd.

Het KDV vangt maximaal 24 kinderen tegelijkertijd op in twee stamgroepen: een 0-4 groep voor maximaal 16 kinderen en een 2-4 groep voor maximaal 8 kinderen. Het KDV beschikt verder over een eigen omheinde buitenspeelruimte, een gedeelde hal en een ruime speelschuur.

De groepsruimte waar de peuters verblijven, wordt gedeeld met de BSO.

Inspectiegeschiedenis

01-12-2016 Jaarlijks onderzoek: tekortkomingen binnen Personeel en groepen, VOG stagiaires

07-12-2017 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden

10-07-2018 Jaarlijks onderzoek: voldaan aan getoetste voorwaarden

Bevindingen huidig onderzoek

Het bezoek aan de locatie is prettig verlopen. De toezichthouder is vriendelijk te woord gestaan door de houder en aanwezige beroepskrachten. De beroepskrachten kunnen het beleid, geldende regels en afspraken duidelijk verwoorden. Ze zijn enthousiast en betrokken. De houder heeft aanvullende documenten binnen de afgesproken termijn naar de toezichthouder gestuurd.

De locatie voldoet ten tijde van het onderzoek aan de geïnspecteerde eisen uit de Wet Kinderopvang (Wko) en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving gelden onder meer eisen voor de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In het pedagogisch beleidsplan dient o.a. de kenmerkende visie op de omgang met kinderen beschreven te staan.

Tijdens dit onderzoek is het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op inhoud en volledigheid. Onderzocht is of het pedagogisch beleid ten minste een concrete beschrijving bevat van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Het Nederlands Jeugdinstituut heeft het veldinstrument observatie pedagogische praktijk in 2011 ontwikkeld in opdracht van GGD GHOR Nederland. Het handelen van de beroepskrachten met betrekking tot de aspecten van verantwoorde kinderopvang is beoordeeld aan de hand van de observatie items uit dit veldinstrument.

Pedagogisch beleid

Kinderopvang De Speuldeel beschikt over een pedagogisch werkplan. Dit werkplan beschrijft de dagelijkse gang van zaken op de locatie en groepen.

De houder draag er zorg voor dat er in de dagopvang/buitenschoolse opvang volgens het pedagogisch beleid en werkplan wordt gehandeld. Dit blijkt uit de observatie en uit de gesprekken met de beroepskrachten. De beroepskrachten worden actief betrokken bij wijzigingen van het pedagogisch werkplan en daarnaast komt het plan en de inhoud in werkoverleg elke twee maanden aan bod middels een quiz en wordt het met elkaar besproken.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden ten aanzien van pedagogisch beleid.

Pedagogische praktijk

De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden. Hieronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van persoonlijke en sociale competenties van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Tijdens het inspectiebezoek is geobserveerd op de groep. Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens deze observatie. Hieronder zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Bij binnenkomst op de KDV-groep, zitten een aantal kinderen aan tafel en worden een aantal andere kinderen naar bed gebracht of uit bed gehaald. Een van de beroepskrachten maakt een fles klaar en gaat met het kind aan tafel zitten. Er is veel persoonlijke aandacht tijdens het geven van de fles; de beroepskracht praat op zachte en vriendelijke toon tegen het kind. Daarnaast heeft de beroepskracht ook aandacht voor de andere kinderen die aan tafel zitten.

Een van de kinderen ligt in een schommelstoel. Op een gegeven moment is ze dat zat en maakt ze dat duidelijk kenbaar aan de beroepskrachten. Een van de beroepskrachten reageert op haar en zegt: "Ja, je mag bij ons zitten, hoor! Ik pak je uit de stoel." De beroepskracht pakt een doekje en zegt tegen het kind: "Ik maak eerst nog even je gezicht schoon."

De kinderen zitten aan tafel en krijgen een bakje met fruit. Sommige kinderen worden geholpen en krijgen van de beroepskrachten steeds een stukje fruit. Andere kinderen mogen zelf uit hun bakje eten. Een kind voert haar fruit aan het kind naast haar. De beroepskracht ziet dat en zegt: "Dat is jouw fruit, eet het zelf maar op. Hij heeft een eigen bakje met fruit."

Als de kinderen uitgegeten zijn, worden de handen en monden schoongemaakt en mogen ze vrij spelen. De beroepskrachten ruimen op en zijn beschikbaar en aanwezig voor de kinderen. Een van de beroepskrachten gaat met een kind op de bank zitten en geeft haar de fles. Er is persoonlijke aandacht voor het individuele kind. Ondertussen heeft ze ook oog voor wat er gebeurt op de groep. Ze praat tegen de kinderen en ze benoemt de dingen die ze doen of wat ze zien. Ze houdt in de gaten wat er gebeurt en ze geeft complimenten aan de kinderen als iets lukt.

Er komt een moeder binnen om haar kind op te halen. Er vindt een uitgebreide overdracht plaats tussen beroepskracht en ouder. Er is ruimte voor bijzonderheden en vragen.

Algemene observaties

De beroepskrachten reageren op signalen van de baby's door zelf ook geluid te maken of te praten, aan te raken en emoties te laten zien. Ze lokken dit contact ook uit.

De beroepskrachten weten op welke wijze ze kunnen aansluiten op het bioritme en afspraken voor individuele baby's. Er is informatie over iedere baby bekend bij de beroepskrachten en er wordt rekening gehouden met de eigenheid en thuisgewoonten van ieder kind.

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen en gaan op een ongedwongen manier met ze om. Ze sluiten meestal op passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven.

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. Het biedt houvast voor de kinderen en laat ruimte voor enige flexibiliteit voor onvoorziene situaties of uitloop van geplande activiteiten.

De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging en stimulans voor kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken.

Kinderen gaan dagelijks naar buiten. In de buitenruimte is spelmateriaal aanwezig en de beroepskrachten maken gebruik van de landelijke, agrarische omgeving om de leefwereld van kinderen te verbreden, in aansluiting op interesse.

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve als in negatieve zin. De emoties zijn passend bij de situatie.

Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot pedagogische praktijk en het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (met beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de groep van diverse situaties/activiteiten)
- Pedagogisch werkplan (2019)
- Notulen teamoverleg (05-11-2018 en 14-01-2019)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang en aanverwante regelgeving gelden onder meer eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG) voor personen werkzaam bij de kinderopvangorganisatie. Daarnaast gelden eisen voor de opvang in groepen en het aantal beroepskrachten dat ingezet moet worden op een groep kinderen.

Binnen dit domein zijn de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie. Daarnaast is beoordeeld of de houder, de medewerkers die in dienst zijn van de houder, of structureel aanwezig, gekoppeld zijn in aan het Personen Register Kinderopvang (PRK). Een koppeling kan alleen plaats vinden wanneer de persoon een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) heeft.

Verder is gecontroleerd hoe de houder de groepen indeelt en of er aan de beroepskracht-kind ratio (BKR) wordt voldaan. De beroepskracht-kindratio (BKR) en de stamgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters en presentielijsten.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is beoordeeld of de beroepskrachten en andere structureel aanwezig zijn gekoppeld in het PRK.

Alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en beschikken over een geldige VOG.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden ten aanzien van het VOG en het PRK.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek zijn de diploma's van de medewerkers beoordeeld die nieuw in dienst zijn gekomen en van medewerkers die al langer in dienst zijn.

De beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding volgens de cao Kinderopvang en de cao Sociaal Werk.

Voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft de houder iemand in dienst. Zij beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding.

Daarnaast volgt de houder zelf scholing tot coach en valt in de overgangsbepaling. Ze is gestart met een opleiding zoals is opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Omdat de scholing reeds is gestart, maar nog niet is afgerond, is de betreffende voorwaarde in dit onderzoek niet beoordeeld.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Aantal beroepskrachten

De beroepskracht-kindratio (BKR) is berekend aan de hand van de presentielijsten en roosters waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd van de kinderen. Door middel van een steekproef zijn de roosters en presentielijsten van week 10, 11 en 12 beoordeeld. Met behulp van www.1ratio.nl is gecontroleerd of er in de hiervoor genoemde weken voldoende beroepskrachten op de groepen staan.

Uit de steekproef is gebleken dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal aanwezige kinderen. Uit de steekproef blijkt verder dat er wordt afgeweken volgens de drie-uursregeling.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden omtrent de beroepskracht kind ratio.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De Speuldeel heeft een pedagogisch beleidsmedewerker/coach in dienst en de houder zelf is in opleiding voor coach. Beide werken incidenteel op de groep en zullen elkaar coachen.

De houder heeft inzichtelijk gemaakt hoeveel uren coaching zullen worden ingezet in 2019 en heeft dit inzichtelijk gemaakt in het werkplan, dat te vinden is op de website van De Speuldeel.

Daarnaast heeft de houder inzichtelijk gemaakt hoe de verdeling en coaching in 2019 vorm zal krijgen. Er is een jaarplanning opgesteld, dat laat zien wanneer welke gesprekken gepland zijn met de beroepskrachten. Ook worden er enkele voorbeelden van beleidsontwikkeling en coaching gegeven.

De houder heeft heel 2019 de tijd om de coaching inzichtelijk te maken en vorm te geven. Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen, de coaching ook daadwerkelijk heeft gekregen, kan pas in 2020 worden beoordeeld.

Aangezien de voorwaarde over de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de praktijk nog niet kan worden beoordeeld, is deze voorwaarde als 'niet beoordeeld' opgenomen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt ten tijde van het onderzoek plaats in een stamgroep. Dit blijkt ook uit de gecontroleerde presentielijsten.

Bij KDV De Speuldeel zijn twee stamgroepen. De Kuikentjes is de stamgroep voor kinderen van 0 tot vier jaar. De Stampertjes is de peutergroep voor kinderen van 2 tot 4 jaar. Bij aanmelding worden kinderen automatisch in De Kuikentjes geplaatst. Ouders zijn hiervan op de hoogte bij de intake en het staat beschreven in het werkplan, dat te vinden is op de website.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview (met beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de groep van diverse situaties/activiteiten)
- Personen Register Kinderopvang (Controle op 02-04-2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (Ingezien op locatie en per mail ontvangen)
- Presentielijsten (Week 10, 11 en 12)
- Personeelsrooster (Week 10, 11 en 12)
- Pedagogisch werkplan (2019)
- Notulen teamoverleg (05-11-2018 en 14-01-2019)

Veiligheid en gezondheid

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang, onder andere door ervoor te zorgen dat er een meldcode is waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder heeft een meldcode vastgesteld die voldoet aan de voorwaarden.

De kennis over en het gebruik van de meldcode en de wettelijke meldplicht wordt bevorderd, door dit onderwerp regelmatig terug te laten keren in het werkoverleg.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de meldcode.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (met beroepskrachten)
- Observatie(s) (op de groep van diverse situaties/activiteiten)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang. Versie juni 2018)
- Notulen teamoverleg (05-11-2018 en 14-01-2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)
De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV De Speuldeel
Website : <http://www.despeuldeel.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000026402556
Aantal kindplaatsen : 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Aaltina Zwaantina Scheper - Dolfing
KvK nummer : 56908075
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe
Adres : Postbus 144
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN
Telefoonnummer : 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door : S. van Waesberge

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Midden-Drenthe
Adres : Postbus 24
Postcode en plaats : 9410AA BEILEN

Planning

Datum inspectie : 19-03-2019
Opstellen concept inspectierapport : 08-04-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 08-04-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 09-04-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 09-04-2019
Openbaar maken inspectierapport : 09-04-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.